

# TESA

## Titre Emploi Simplifié Agricole

ACTIVITE :	Cultures spécialisés		
DEPARTEMENT(S)	71	APE	110

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

### Taux à appliquer :

#### LIGNE E :

*calcul des cotisations  
maladie, chômage, retraite  
de base, AGFF, retraite  
complémentaire,  
prévoyance, AFNCA/ANEFA  
et CSG déductible*

18,587 %

*si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>*

**17,390**

#### LIGNE F :

*calcul des contributions CSG  
et CRDS non déductible*

2,856 %

*le salarié non domicilié fiscalement en France n'est pas redevable de ces contributions*

**CSG et CRDS :** Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la mensualisation

**IMPORTANT** : Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

**Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale :**
**Mise à jour : 07/02/2023**

<b>ACTIVITE :</b>	Cultures spécialisés		
<b>DEPARTEMENT(S)</b>	71	<b>APE</b>	110

**DATE EFFET : 01/01/2023**

COTISATIONS	PART OUVRIERE (%)	PART PATRONALE (%)			Salarié non domicilié fiscalement en France
		Taux de droit commun		Avec Exonération TO (1)	Part Ouvrière (%)
		< 11 salariés	>= 11 salariés		
Maladie, maternité, invalidité, décès (2)	0,00	7,00	7,00	EXO	5,50
Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale	6,90	8,55	8,55	EXO	6,90
Vieillesse sur la totalité du salaire	0,40	1,90	1,90	EXO	0,40
Contribution de solidarité autonomie		0,30	0,30	EXO	
AF (Allocations familiales) (3)		3,45	3,45	EXO	
Accident du travail		2,37	2,37	1,82	
FNAL (allocation logement)		0,10	0,10	EXO	
AC (chomage)	0,00	4,05	4,05	EXO	0,00
AGS (assurance garantie salaire)		0,15	0,15	0,15	
SST (service santé au travail)		0,42	0,42	0,42	
Retraite complémentaire	3,150	4,720	4,720	EXO	3,150
Prévoyance Décès	0,130	0,120	0,120	0,120	0,130
Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail)	0,420	0,730	0,730	0,730	0,420
Contribution Equilibre Technique (4)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Contribution Equilibre Général	0,86	1,29	1,29	EXO	0,860
contribution CFP		0,55	1,00	0,55 ou 1,00	
FAFSEA CDD		1,00	1,00	1,00	
AFNCA+ANEFA+PROVEA	0,01	0,26	0,26	0,26	0,01
AREFA	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Contribution organisations syndicales		0,016	0,016	0,016	
CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute)	6,697				
<b>SOUS TOTAL (Ligne E)</b>	<b>18,587</b>				<b>17,390</b>
CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) - <b>Ligne F</b>	<b>2,856</b>				
<b>TOTAL</b>	<b>21,443</b>	<b>36,996</b>	<b>37,446</b>	<b>5,086 ou 5,536</b>	<b>17,390</b>

(1) correspond au cas d'un travailleur occasionnel dont la rémunération est inférieure ou égale à 1,2 % du SMIC (exonération dégressive pour une rémunération comprise entre 1,2 et 1,6 SMIC et exonération nulle pour une rémunération égale ou supérieure à 1,6 SMIC.)

(2) Le taux de 7% est applicable sur les rémunérations inférieures à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 13%.

(3) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale à 3,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

(4) Cette contribution est due pour tout salaire supérieur à 1 plafond de Sécurité Sociale soit 3666. Les taux sont de 0,14 en PO et de 0,21 en PP à appliquer sur la totalité du salaire. Le taux de 0,14 est à rajouter au taux global des cotisations de 18,505% (ou 17,310%).

L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.

**RAPPEL : L'utilisation du TESA n'est valable que pour un contrat de travail d'une durée maximale de 3 mois.**