

TESA

Titre Emploi Simplifié Agricole

| | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|------------|------------|
| ACTIVITÉ : | Entreprise paysagiste, de jardins | | |
| DÉPARTEMENT(S) | 58 71 | APE | 410 |

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

Taux à appliquer :**LIGNE E :**

*calcul des cotisations
maladie, chômage, retraite
de base, AGFF, retraite
complémentaire,
prévoyance,
AFNCA/ANEFA et CSG
déductible*

18,441

si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>

17,230**LIGNE F :**

*calcul des contributions
CSG et CRDS non
déductible*

2,862

*le salarié non domicilié fiscalement en France n'est pas
redevable de ces contributions*

CSG et CRDS : Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la mensualisation

IMPORTANT : Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale :

Mise à jour :

20/01/2023

| | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|------------|-----|
| ACTIVITE : | Entreprise paysagiste, de jardins | | |
| DEPARTEMENT(S) | 58 71 | APE | 410 |

DATE EFFET : 01/01/2023

| COTISATIONS | PART OUVRIERE (%) | PART PATRONALE (%) | | Salarié non domicilié fiscalement en France |
|--|-------------------|----------------------|----------------|---|
| | | Taux de droit commun | | Part Ouvrière (%) |
| | | < 11 salariés | >= 11 salariés | |
| Maladie, maternité, invalidité, décès (1) | 0,00 | 7,00 | 7,00 | 5,50 |
| Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale | 6,90 | 8,55 | 8,55 | 6,90 |
| Vieillesse sur la totalité du salaire | 0,40 | 1,90 | 1,90 | 0,40 |
| Contribution de solidarité autonomie | | 0,30 | 0,30 | |
| AF (Allocations familiales) (2) | | 3,45 | 3,45 | |
| Accident du travail | | 3,23 | 3,23 | |
| FNAL (allocation logement) | | 0,10 | 0,10 | |
| AC (chomage) | 0,00 | 4,05 | 4,05 | 0,00 |
| AGS (assurance garantie salaire) | | 0,15 | 0,15 | |
| SST (service santé au travail) | | 0,42 | 0,42 | |
| Retraite complémentaire | 3,150 | 4,720 | 4,720 | 3,150 |
| Prévoyance Décès | 0,030 | 0,200 | 0,200 | 0,030 |
| Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail) | 0,360 | 0,830 | 0,830 | 0,360 |
| Contribution Equilibre Technique (3) | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| Contribution Equilibre Général | 0,86 | 1,29 | 1,29 | 0,860 |
| Contribution CFP | | 0,55 | 1,00 | |
| Contribution CFP - CDD | | 1,00 | 1,00 | |
| AFNCA+ANEFA+PROVEA | 0,01 | 0,26 | 0,26 | 0,01 |
| AREFA | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Contribution organisations syndicales | | 0,016 | 0,016 | |
| CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) | 6,711 | | | |
| SOUS TOTAL (Ligne E) | 18,441 | | | 17,230 |
| CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) Ligne F | 2,862 | | | |
| TOTAL | 21,303 | 38,036 | 38,486 | 17,230 |

(1) Le taux de 7 % est applicable pour les rémunérations inférieures à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 13 %.

(2) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale à 3,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

(3) Cette contribution est due pour tout salaire supérieur à 1 plafond de Sécurité Sociale soit 3666. Les taux sont de 0,14 en PO et de 0,21 en PP à appliquer sur la totalité du salaire. Le taux de 0,14 est à rajouter au taux global des cotisations de 18,562% (ou 17,350%).

L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.

RAPPEL : l'utilisation du TESA n'est valable que pour un contrat de travail d'une durée maximale de 3 mois.

Caisse Régionale MSA Bourgogne

Document non contractuel